



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA
DE CASTILLO LEDÓN

CÉDULA DE INSCRIPCIÓN

Propuesta sobre acciones y/o estrategias que se encuentren operando y que tengan **resultados positivos a favor de la igualdad de género.**

1. Denominación de la dependencia o entidad de la APF que postula la propuesta:

--

2. Datos de contacto de la Persona Enlace:

<input type="checkbox"/> Nombre:	
<input type="checkbox"/> Cargo:	
<input type="checkbox"/> Área de adscripción:	
<input type="checkbox"/> Teléfono:	Ext.
<input type="checkbox"/> Correo electrónico:	
<input type="checkbox"/> Dirección:	

3. Marque con una "x" la temática en la que se circunscribe el desarrollo la propuesta:

<input type="checkbox"/> a) Paridad	
<input type="checkbox"/> b) Conciliación de la vida laboral, familiar y personal	
<input type="checkbox"/> c) Prevención y erradicación a la violencia y discriminación contra las mujeres	

4. Nombre asignado la propuesta:

--

5. Marque con una "x" lo que se desarrolla en la propuesta:

<input type="checkbox"/> Acción	
<input type="checkbox"/> Estrategia	
<input type="checkbox"/> Metodología	
<input type="checkbox"/> Otra (especifique):	



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA

DE CASTILLO LEDÓN

6. Ámbitos de aplicación que plantea la propuesta (Marque con una "X" la opción que corresponda):

<input type="radio"/> Investigación	
<input type="radio"/> Asistencia	
<input type="radio"/> Servicios	
<input type="radio"/> Capacitación y/o sensibilización	
<input type="radio"/> Otros (especifique):	

7. Principales problemas de desigualdad y/o violencia de género que se identificaron para la creación y puesta en marcha de la acción o estrategia que se postula:

8. Factores identificados que contribuyen a producir y reproducir las situaciones de desigualdad y/o violencia de género en la institución:



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA
DE CASTILLO LEDÓN

9. OBJETIVO GENERAL de las acciones y/o estrategias de la propuesta:

10. OBJETIVOS ESPECÍFICOS de las acciones y/o estrategias de la propuesta:

11. Áreas implicadas en la planeación y puesta en marcha de las acciones y/o estrategias establecidas en la propuesta:



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA
DE CASTILLO LEDÓN

12. Para la implementación de la propuesta ¿se consideraron como variables relevantes las necesidades e intereses del grupo de personas a las que va dirigida la acción y/o estrategia? ¿Cuáles?:

13. Características de la población beneficiaria y/o destinataria de las acciones y/o estrategias establecidas en la propuesta:

14. Recursos materiales, humanos y financieros destinados a la puesta en marcha de la acción y/o estrategia (desglosar):



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA

DE CASTILLO LEDÓN

15. Resultados obtenidos en relación a la eliminación/reducción de las situaciones de desigualdad y violencia de género y número de personas beneficiadas (dato desagregado por sexo).

--

16. Impacto de género.

La acción y/o estrategia de la propuesta ha dado resultados positivos en... (Marque con una "X" la opción que corresponda)

a) El incremento de la ocupación de mujeres en los puestos de toma de decisiones al interior de las dependencias y/o entidades.	
b) La transformación de roles de género y la mejora en la articulación de los ámbitos profesional, familiar y personal.	
c) La atención, el trato y las relaciones interpersonales que se desarrollan al interior y desde las dependencias y entidades de la APF.	
d) Otro (especificar).	

Explicar los resultados:

--



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA

DE CASTILLO LEDÓN

19. ¿Se contemplan y/o contemplaron mecanismos de participación de las y los agentes involucrados – incluida la población destinataria y beneficiaria– en la planeación e implementación de la acción y/o estrategia de la propuesta?

Si	<input type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>

¿Cuáles?

20. ¿Se contempló la participación de personas expertas en género en la planeación e implementación de la acción y/o estrategia de la propuesta?

Si	<input type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>

Explicar cómo contribuyeron:

21. ¿Se implementaron acciones afirmativas?

Si	<input type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>

Si respondió afirmativamente. Explique cuáles son esas acciones afirmativas y cómo favorecen la igualdad de género.



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA

DE CASTILLO LEDÓN

22. ¿Existen mecanismos de implicación y compromiso de las y los agentes estratégicos para el cumplimiento de los objetivos generales y específicos establecidos en la propuesta?

En caso afirmativo, explicar cuáles:

23. ¿Existe algún mecanismo de transferencia de la acción y/o estrategia establecida en la propuesta?

En caso afirmativo, explicar cuál:

24. ¿Se utiliza algún sistema de seguimiento y/o monitoreo?

Si	
No	

¿Cuál? (describir)



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA
DE CASTILLO LEDÓN

**25. ¿Existen mediciones periódicas que den cuenta del cumplimiento de los objetivos generales y específicos?
Explicar brevemente:**

26. De ser el caso, ¿con la ayuda de las evaluaciones periódicas se han identificado áreas de oportunidad en la implementación de la acción y/o estrategia? ¿Éstas han contribuido a mejorar el desarrollo de la acción y/o estrategia? Explicar brevemente de qué manera:



PREMIO 2017

A la Cultura de la Igualdad de Género
en la Administración Pública Federal

AMALIA
DE CASTILLO LEDÓN

27. Apartado sobre respuestas en las que se quiera profundizar:

Empty rectangular box for providing detailed responses.