



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Oficio No. UAF/078/2021

Ciudad de México a 8 de abril de 2021.

Lidia Zarco Martínez

Coordinadora Nacional de Relaciones Laborales
Presente

Con fundamento en el Quinto Transitorio de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020, y en lo señalado en el numeral 6 inciso i) de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento publicados en el DOF del 22 de agosto de 2017, en seguimiento a las recomendaciones realizadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura (CEPCI) a la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales a través del oficio UAF/209/2019 referentes a las denuncias con folios internos D003-2019, D004-2019, D005-2019, D019-2019 y folios del SSECCOE CE-CULTURA00005-2019, CE-CULTURA00006-2019, CE-CULTURA00007-2019 CE-CULTURA00029-2019 del SSECCOE de la SFP, que a continuación se señalan:

- Ejercicios para la integración de su equipo de trabajo, (considerando cursos de liderazgo y comunicación efectiva, entre otros).
- Fortalecer la difusión del Código de Ética y Conducta.
- Revisar y reflexionar al interior del equipo sobre los valores, principios y reglas de integridad.
- Revisar los resultados de la encuesta de Clima laboral y realizar acciones de mejora al interior de su área.

Y a las recomendaciones realizadas por el CEPCI a través del oficio UAF/177/2020 referente a la denuncia con folio interno D004-2020 y folio del SSECCOE CE-CULTURA-000004-2020, que a continuación se señalan:

- ❖ Fortalecer la Difusión del Código de Ética y Conducta.
- ❖ Revisar y reflexionar al interior del equipo de trabajo los valores, principios y reglas de integridad.
- ❖ Promover la actuación de las personas servidoras públicas en apego a principios, valores y reglas de integridad, enfatizando el valor de Respeto, en el marco de la normatividad aplicable.
- ❖ Ejercicios y/o cursos para la integración de equipos de trabajo.





CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Oficio No. UAF/078/2021

- ❖ Otras acciones que se consideren procedentes para fortalecer y mejorar el Clima Laboral en la CNRL.

Se comunica que con relación al oficio UAF/209/2019 a la fecha se han recibido los oficios DGA/CNRL/917/2019, mediante el cual el 15 de julio de 2019 informó a esta Presidencia que había girado instrucciones al interior del área a su cargo, a través del oficio DGA/CNRL/916/2019, y que se procedería a enviar la evidencia documental de su cumplimiento. Con relación al oficio UAF/177/2020, no se ha recibido respuesta.

A la fecha no se han recibido los informes finales y los soportes de su implementación, por lo que le solicito envíe a la Secretaría Ejecutiva y a la Secretaría Técnica del CEPCI a las cuentas de correo: afedericol@cultura.gob.mx, cgonzaleza@cultura.gob.mx, jmorones@cultura.gob.mx y emorenos@cultura.gob.mx, lo correspondiente.

Se adjuntan al presente, los oficios UAF/209/2019, DGA/CNRL/916/2019, DGA/CNRL/917/2019 y UAF/177/2020 para pronta referencia.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

Atentamente,

Omar Monroy Rodríguez
Titular de la Unidad y
Presidente del Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura

C.c.p. **Alberto Federico Lynn**, Director General de Administración y Secretario Ejecutivo Titular del CEPCI. Presente.
Claudia A. González de Anda, Directora de Área de la Dirección General de Administración y Secretaria Ejecutiva Suplente del CEPCI. Presente.
Javier Alain Morones Camacho, Secretario Ejecutivo de Calidad y Secretario Técnico Titular del CEPCI. Presente
Juan Ernesto Moreno Soto, Jefe de Departamento y Secretario Técnico Suplente del CEPCI. Presente

AFL/CGA/JAMC/JEMS

