

Folio denuncia	Dependencia	Fecha alta en sistema	Solicitó subsanar	Atendió subsanación	Fecha presenta denuncia
CE-CULTURA-000001-2020	Secretaría de Cultura	2020/01/30			2020/01/17
CE-CULTURA-000003-2020	Secretaría de Cultura	2020/02/14			2020/02/14
CE-CULTURA-000002-2020	Secretaría de Cultura	2020/02/14			2020/02/13
CE-CULTURA-000005-2020	Secretaría de Cultura	2020/03/03			2020/03/02
CE-CULTURA-000004-2020	Secretaría de Cultura	2020/02/26			2020/02/26
CE-CULTURA-000008-2020	Secretaría de Cultura	2020/05/04			2020/05/01
CE-CULTURA-000007-2020	Secretaría de Cultura	2020/03/20			2020/02/21
CE-CULTURA-000006-2020	Secretaría de Cultura	2020/03/09			2020/03/03
CE-CULTURA-000009-2020	Secretaría de Cultura	2020/12/09			2020/12/07

Fecha de ocurrencia inicio	Fecha de ocurrencia conclusión	Ámbito ocurrencia
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
		Localidad urbana
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
		Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)

Hecho resumen
La presunta víctima refiere en su narración de los hechos, que una persona servidora pública adscrita a la Unidad Responsable donde 'labora lo acosa.
La presunta víctima fue contactada por una compañera del sindicato para ofrecerle una plaza.
La persona denunciada buscaba a otra persona servidora pública, al recibir una respuesta que no le gustó de la presunta víctima, procedió a agredirle verbalmente.
La presunta víctima fue notificada de su cambio de plaza a una categoría inferior. Además, no le hacen válidas su omisiones por cuestiones de salud.
La presunta víctima sufrió regaños y faltas de respeto de una compañera del su área.
Presunta víctima denuncia a la familia de su ex pareja por acoso y bullyng en redes sociales.
La presunta víctima solicitó apoyo para cubrir un área de trabajo en donde se visibilizan las piernas de ella y otra compañera, la persona denunciada contestó que él d
La presunta víctima fue agredida con un comentario de carácter sexual por un compañero de trabajo.
Se denuncia la creación de un chat para "Desactivación Colectivos" presumiblemente creado por personas servidoras públicas de la Secretaría de Cultura.

Derecho vulnerado	Tema
Valor de Respeto	Otros temas
Conflicto de Intereses	Otros temas
Valor de Respeto	Otros temas
Regla de Integridad de Recursos Humanos	Otros temas
Valor de Respeto	Otros temas
Valor de Respeto	Otros temas
Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Acoso y hostigamiento sexual
Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Acoso y hostigamiento sexual
Principio de Integridad	Otros temas

Falta al comportamiento digno	Causa o motivo de discriminación
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual.	N/A
l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual.	N/A
N/A	N/A

Derecho humano vulnerado	Denunciante sexo	Denunciante rango edad	Denunciante grupo al que pertenece	Denunciante es servidor público
	Hombre	De 40 a 44 años	99 No especificado	Sí
	Hombre	De 35 a 39 años	Hombre	Sí
	Mujer	De 35 a 39 años	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí
	Mujer	De 45 a 49años	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	No
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí
	No especificado	99 No especificado	97 Otro grupo o colectivo	No

Denunciante desea anonimato
-----------------------------

No
----

No
----

No
----

No
----

No
----

No
----

No
----

No
----

No
----

	Denunciante observaciones o peticiones de trato
Solicita se tome en cuenta la denuncia que ingreso en el Comité en el ejercicio 2019, en contra de otro servido público adscrito a su Unidad Responsable.	
Ninguno	



[illegible]

Denunciante lenguas indígenas	Denunciante se considera indígena	Denunciante afrodescendiente	Denunciante religión	Denunciado sexo
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Mujer

Denunciado rango edad	Denunciado relación con denunciante	Denunciado integrante CE	Denunciado se excusó
De 50 a 54 años	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	
99 No especificado	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	
99 No especificado	No existe relación (la persona denunciante no labora en el organismo público	No	
99 No especificado	La persona denunciada es superior jerárquico directo	No	
De 45 a 49años	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	
99 No especificado	99 No especificado	No	
99 No especificado	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	
99 No especificado	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	
99 No especificado	No existe relación (la persona denunciante no labora en el organismo público	No	

Denunciado cargo	Denunciado observaciones	Fecha turna CE	Fecha análisis
99 Otro / No especificado		2020/01/30	2020/01/30
99 Otro / No especificado		2020/02/14	2020/04/15
99 Otro / No especificado		2020/02/14	2020/03/18
Director de Área (u Homólogo)		2020/03/03	2020/04/10
99 Otro / No especificado		2020/02/26	2020/04/28
99 Otro / No especificado		2020/05/04	2020/05/20
99 Otro / No especificado		2020/03/20	2020/05/25
99 Otro / No especificado		2020/03/09	2020/05/20
99 Otro / No especificado	Se trata de un denuncia en contra de varias personas servidoras públicas	2020/12/09	2020/12/09

Sentido del análisis	Fecha vista OIC	Fecha máxima determinación CE	Fecha de entrevista del denunciante
No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia	2020/03/26	2020/04/30	
No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2020/07/15	2020/06/22
Probable incumplimiento	2020/03/19	2020/06/18	2020/03/18
No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2020/07/10	2020/06/15
Probable incumplimiento	2020/07/14	2020/07/28	2020/04/28
No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2020/08/20	
Probable incumplimiento	2020/07/17	2020/08/25	2020/07/02
Probable incumplimiento	2020/08/19	2020/08/20	2020/07/30
No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2021/03/09	

Fecha de entrevista del denunciado	Fecha determinación
	2020/03/02
2020/07/29	2020/07/29
2020/03/18	2020/03/19
2020/07/02	2020/07/09
2020/04/28	2020/03/24
	2020/06/24
2020/07/06	2020/07/07
2020/08/04	2020/08/04
2021/01/18	2020/03/04

Medidas preventivas	Resuelto mediante mediación	Fecha mediación
98 Ninguna / No aplica	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
PERSONA DENUNCIADA es instruida a restringir el contacto o acercamiento con la Presunta Víctima.	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
PRESUNTA VÍCTIMA es reubicado(a) o readscrito(a).	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
99 No especificado / Se aplicó una medida distinta a las listadas	No	
99 No especificado / Se aplicó una medida distinta a las listadas	No	
99 No especificado / Se aplicó una medida distinta a las listadas	No	

Sentido-Determinación
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia
Sin pronunciamiento. El CEPCI no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.
Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas.
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia
Se emitió pronunciamiento. Consistente en una propuesta de mejora.
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia
Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación
Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas.
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia



Tipo Acción aplicada
98 Ninguna / No aplica.
Acción(es) de sensibilización sólo para la persona denunciada.
98 Ninguna / No aplica.
Acción(es) de sensibilización para un grupo de la institución.
98 Ninguna / No aplica.
Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.
Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.
Propuesta de mejora a procesos de trabajo.

Recomendación
No se emitieron recomendaciones u observaciones por parte del CEPCI, ya que la denuncia se encontró improcedente.
Se recomendó turnar el caso a la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales, toda vez que se trata de un tema escalafonario de los sindicatos.
Ejercicios para la integración de su equipo de trabajo (considerando cursos de liderazgo, comunicación efectiva, entre otros). Fortalecer la difusión del Código de Ética.
Se recomienda turnar el caso a la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales, ya que el CEPCI no es competente para conocer de la denuncia.
•Fortalecer la Difusión del Código de Ética y Conducta. •Revisar y reflexionar al interior del equipo de trabajo los valores, principios y reglas de integridad. •Promover la
Se recomendó que el Presidente del CEPCI asesore a la presunta víctima para que ingrese su denuncia ante las autoridades correspondientes como lo propone la norma.
Para la persona denunciada: PRIMERA. - Realizar el Curso en línea Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, o el Curso ¡Súmate al protocolo!, ambos se encuentran disponibles de manera gratuita.
PRIMERA. - Realizar el Curso en línea Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, o el Curso ¡Súmate al protocolo!, ambos se encuentran disponibles de manera gratuita.
PRIMERA. - Realizar los cursos obligatorios en materia de ética, que solicita la Secretaría de la Función Pública, impartidos en la plataforma SICAVIS (Calendario de cursos).

Fecha determinación CE	Días para pronunciamiento	Fecha envío determinación
	10	2020/03/03
	10	2020/08/10
	10	2020/03/20
	10	2020/07/15
	10	2020/07/15
		2020/07/15
	9	2020/07/20
	10	2020/09/01
		2021/03/08

Seguimientos
28-05-2020 -- Ejercicios para la integración de su equipo de trabajo (considerando cursos de liderazgo, comunicación efectiva, entre otros). Fortalecer la difusión del
11-11-2019 -- Con oficio UAF/308/2020 se turno la denuncia CE-CULTURA-000005-2020 a la CNRL por ser un tema de índole laboral.01-10-2020 -- A través del oficio
28-07-2020 -- •Fortalecer la Difusión del Código de Ética y Conducta. •Revisar y reflexionar al interior del equipo de trabajo los valores, principios y reglas de integridad
29-07-2020 -- Se orientó a la presunta víctima para que pudiera presentar su denuncia ante las autoridades correspondientes."A continuación, le compartimos los con

Histórico	Estatus
Sí	Archivada
No	Seguimiento
Sí	Archivada
Sí	Archivada
Sí	Archivada
Sí	Archivada
No	Seguimiento
No	Seguimiento
No	Seguimiento