

Folio denuncia	Dependencia	Fecha alta en sistema	Solicitó subsanar	Atendió subsanación	Fecha presenta denuncia
CE-CULTURA-000001-2022	Secretaría de Cultura	2022/01/04			2021/12/13
CE-CULTURA-000007-2021	Secretaría de Cultura	2021/10/20			2021/09/29
CE-CULTURA-000002-2021	Secretaría de Cultura	2021/04/07			2021/03/31
CE-CULTURA-000001-2021	Secretaría de Cultura	2021/04/06			2021/01/21
CE-CULTURA-000005-2021	Secretaría de Cultura	2021/07/13			2021/07/07
CE-CULTURA-000004-2021	Secretaría de Cultura	2021/07/12			2021/06/11
CE-CULTURA-000003-2021	Secretaría de Cultura	2021/07/05			2021/06/30
CE-CULTURA-000006-2021	Secretaría de Cultura	2021/08/16			2021/08/06
CE-CULTURA-000009-2021	Secretaría de Cultura	2021/12/14			2021/11/22
CE-CULTURA-000008-2021	Secretaría de Cultura	2021/12/14			2021/11/04
CE-CULTURA-000002-2022	Secretaría de Cultura	2022/01/04			2021/12/14

[illegible]

Ámbito ocurrencia
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Espacio público donde se brindan servicios de naturaleza: Cultural, de recreación o de esparcimiento.
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Organismo público que brinda servicios de naturaleza Educativa (Escuelas, Universidades, etc.)
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)
Organismo público (Naturaleza administrativa o de servicios públicos)

Hecho resumen
Presuntamente la Persona denunciada se encontraba en estado de ebriedad e intentó forzar a la presunta víctima a entrar a su oficina. Posteriormente la amenazó con la persona denunciante refiere hechos que vulneran su acceso a una compensación monetaria.
Diversas expresiones discriminatorias en contra de la probable víctima, por cuestiones de su edad y capacidades.
Acoso laboral en el Centro de trabajo.
Conculcando el espacio físico de la presunta víctima, la persona denunciada le introdujo una nota en sus ropas, expresando su interés sexual hacia la presunta víctima.
La presunta víctima refiere que fue víctima de violación mientras la persona denunciada y ella asistían como alumnos a la Universidad Nacional Autónoma de México.
Malos tratos, autoritarismo, inferiorización por parte del superior jerárquico en repetidas ocasiones hacia el personal. Ineficacia e ineficiencia en el manejo de recursos.
Se trata de una denuncia anónima que refiere malos tratos y amenazas para no denunciar a otra persona servidora pública de la institución.
La persona servidora pública no quiere laborar y acusa a las demás personas de agresiones, generando un clima laboral malo.
La persona que envía los documentos, solicita investigar la falta de cooperación en la entrega recepción de la Coordinación Administrativa de una Unidad Regional.
La persona denunciante se ha portado de manera grosera y agresiva en repetidas ocasiones.

Derecho vulnerado	Tema
Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Acoso y hostigamiento sexual
Regla de Integridad de Recursos Humanos	Otros temas
Valor de Igualdad y no Discriminación	Discriminación
99 Tema no es competencia del Comité de Ética	Otros temas
Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Acoso y hostigamiento sexual
99 Tema no es competencia del Comité de Ética	Otros temas
Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad	Otros temas
Valor de Respeto	Otros temas
Principio de Profesionalismo	Otros temas
Valor de Cooperación	Otros temas
Valor de Respeto	Otros temas

[illegible]

Derecho humano vulnerado	Denunciante sexo	Denunciante rango edad	Denunciante grupo al que pertenece	Denunciante es servidor público
	Mujer		Mujer	Sí
	Mujer	De 30 a 34 años	Mujer	Sí
Derecho al trabajo	Mujer	De 60 a 64 años	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	No
	Mujer	De 35 a 39 años	Mujer	Sí
	No especificado	99 No especificado	99 No especificado	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí
	Mujer	99 No especificado	Mujer	Sí

Denunciante desea anonimato
-----------------------------

Sí
----

No
----

No
----

No
----

No
----

No
----

Sí
----

Sí
----

No
----

No
----

No
----



Denunciante observaciones o peticiones de trato
Solicita ser anónima y también que se envíe a una persona al piso en donde labora para mantener vigilancia sobre la persona denunciada
ninguna
La denuncia es acumulativa: denuncian también las siguientes personas servidoras públicas: Tania Basilio Navarrete, Yesenia Flores Jacinto, Amairani Cabrera Alvar
Solicita se de vista a la Secretaria de Cultura
Ninguno
Ninguno.
Ninguno

[illegible]

Denunciante lenguas indígenas	Denunciante se considera indígena	Denunciante afrodescendiente	Denunciante religión	Denunciado sexo
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Mujer
N/A	No	No	No especificado	Hombre
N/A	No	No	No especificado	Hombre

Denunciado rango edad	Denunciado relación con denunciante	Denunciado integrante CE	Denunciado se excusó
99 No especificado	99 No especificado	No	
99 No especificado	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	
99 No especificado	La persona denunciada es superior jerárquico directo	No	
99 No especificado	La persona denunciada es superior jerárquico directo	No	
99 No especificado	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	
99 No especificado		No	
De 45 a 49años	La persona denunciada es superior jerárquico directo	No	
De 35 a 39 años	99 No especificado	No	
99 No especificado	La persona denunciada es subordinada(o) del denunciante	No	
99 No especificado	99 No especificado	No	
99 No especificado	Ambas personas son compañeras de trabajo, sin relación de subordinación	No	

Denunciado cargo
Jefe de Departamento (u Homólogo)
Jefe de Departamento (u Homólogo)
Director de Área (u Homólogo)
99 Otro / No especificado
Técnico(Distinto a Rama Médica)
Técnico(Distinto a Rama Médica)
Director de Área (u Homólogo)
Director General (u Homólogo)
Secretaria Ejecutiva
99 Otro / No especificado
99 Otro / No especificado

Denunciado observaciones
Se trata de una denuncia acumulativa, ya que en 2019 la misma persona fue denunciada por la misma razón por dos personas servidoras públicas diferentes a las si
Se trata de un denuncia anónima, supuestamente suscrita por cuatro personas servidoras públicas
En el año 2020 hubo una denuncia de parte de Estela Vega hacia su anterior jefa.
Al parecer, la persona denunciada ya no labora en la Unidad Regional.
La persona denunciada es prestadora de servicios profesionales

Fecha turna CE	Fecha análisis	Sentido del análisis	Fecha vista OIC	Fecha máxima determinación CE
2021/12/14	2022/01/14	Probable incumplimiento		2022/04/14
2021/10/20	2021/10/06	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2022/01/06
2021/04/07	2021/04/07	Probable incumplimiento	2021/04/07	2021/07/07
2021/04/06	2021/02/25	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2021/05/25
2021/07/12	2021/07/12	Probable incumplimiento	2021/08/02	2021/10/12
2021/07/11	2021/07/12	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2021/10/12
2021/07/05	2021/07/30	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2021/10/30
2021/08/16	2021/08/16	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2021/11/16
2021/11/25	2021/12/07	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2022/03/07
2021/11/09	2021/12/07	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2022/03/07
2021/12/14	2021/12/17	No es competencia del CEPCI conocer de la denuncia		2022/03/17

Fecha de entrevista del denunciante	Fecha de entrevista del denunciado	Fecha determinación
2021/11/04	2021/11/22	2021/12/07
2021/04/08	2021/04/19	2021/08/05
		2021/02/25
2021/08/17	2021/08/27	2021/10/28
		2021/07/12
		2021/07/31
		2021/10/28
		2021/12/12
		2021/12/07
		2021/12/17



Medidas preventivas	Resuelto mediante mediación	Fecha mediación
98 Ninguna / No aplica	No	
PRESUNTA VÍCTIMA es reubicado(a) o readscrito(a).	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
PERSONA DENUNCIADA es instruida a restringir el contacto o acercamiento con la Presunta Víctima.	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
99 No especificado / Se aplicó una medida distinta a las listadas	No	
98 Ninguna / No aplica	No	
PERSONA DENUNCIADA es instruida a restringir el contacto o acercamiento con la Presunta Víctima.	No	

Sentido-Determinación
Sin pronunciamiento. El CEPCI no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.
Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas.
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia
Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas.
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia
Archivado por falta de información para emitir un pronunciamiento.
Se emitió pronunciamiento. Consistente en una propuesta de mejora.
Sin pronunciamiento. El CEPCI no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia
Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia

Tipo Acción aplicada
98 Ninguna / No aplica.
Acción(es) de sensibilización para un grupo de la institución.
98 Ninguna / No aplica.
Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.
98 Ninguna / No aplica.
98 Ninguna / No aplica.
98 Ninguna / No aplica.
98 Ninguna / No aplica.
Propuesta de mejora a procesos de trabajo.

Recomendación
Que se turnara a Relaciones Laborales
PRIMERA. - Realizar los cursos obligatorios en materia de ética, que solicita la Secretaría de la Función Pública, impartidos en la plataforma SICAVISIP (Calendario de
Ninguna
Recomendaciones individualesPRIMERA. –Se le solicita a las Secretarías Ejecutiva y Técnica del CEPCI complemente el expediente y envíe al Órgano Interno de Co
Ninguna
No se emitieron recomendaciones, ya que las presuntas víctimas no enviaron la información requerida para el análisis de la situación de la denuncia en comento.
Que la Directora General de Vinculación Cultural:a)Exhorte a todas las personas que laboran en la Unidad a su digno cargo a observar y dar cumplimiento al Código d
Se determinó enviar el caso a la Coordinación Nacional de Relaciones Laborales.
Ninguna
Solicitar a la Unidad de Asuntos Jurídicos y al área que elaboren pautas de comportamiento tanto para proveedores como para las personas prestadoras de servicios

Fecha determinación CE	Días para pronunciamiento	Fecha envío determinación	Seguimientos	Histórico	Estatus
				No	En curso
		2022/01/06		No	Seguimiento
		2021/08/06		No	Seguimiento
		2021/04/06		No	Seguimiento
		2021/11/12		No	Seguimiento
		2021/07/12		No	Seguimiento
		2021/08/09		No	Seguimiento
		2021/11/12		No	Seguimiento
		2022/01/11		No	Seguimiento
		2022/01/14		No	Seguimiento
		2022/01/28		No	Seguimiento