



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA

Denuncias y Presentación de Acciones Preventivas presentadas ante el CEPCI

(enero – diciembre 2020)



Denuncias 2020 (enero - septiembre)

No.	folio Interno	Fecha	Trimestre	Folio SSECCOE	Área	Denuncia/tipo/ Descripción	Acciones preventivas
1	D001-2020	17/01/2020	I	CE-CULTURA-000001-2020	DRMySG	Acoso laboral	UAF/150/2020 y UAF/156/2020 Se le informa al área sobre la improcedencia de la denuncia y se le comunica a la presunta víctima sobre la improcedencia de su denuncia.
2	D002-2020	13/02/2020	I	CE-CULTURA-000002-2020	DPDCH	Valor de Respeto	UAF/141/2020, UAF/153/2020 Ejercicios para la integración de su equipo de trabajo (considerando cursos de liderazgo, comunicación efectiva, entre otros). Fortalecer la difusión del Código de Ética y Conducta. Revisar y reflexionar al interior del equipo sobre los valores, principios y reglas de integridad. Revisar los resultados de la encuesta de Clima Laboral y realizar acciones de mejora al interior de su área. Se le recomienda al superior jerárquico de la persona denunciada exhortarlo para que se conduzca de acuerdo a la normatividad aplicable en la materia. Con oficios UAF/254/2020 y UAF/255/2020 se comunicó a las partes de la denuncia de las conclusiones y recomendaciones del CEPCI. Con oficios DGFN/109, 100 y 001/2020 el área informa sobre aplicación de medidas recomendadas, entre ellas el exhorto a la Persona Denunciada y aceptación de cartas compromiso de aplicar el Código de Ética por las personas servidoras públicas adscritas al área en comento.
3	D003-2020	13/02/2020	I	CE-CULTURA-000003-2020	SNDTSC	Conflicto de interés	UAF/262/2020, UAF/263/2020., se les informa a las partes que No es competencia del CEPC. Se turnará a la CNRL
4	D004-2020	26/02/2020	I	CE-CULTURA-000004-2020	CNRL	Valor de Respeto	UAF/139/2020 Se solicitó Movilidad funcional de la presunta víctima a otra área. UAF/177/2020 Medidas preventivas : Fortalecer la Difusión del Código de Ética y Conducta. •Revisar y reflexionar al interior del equipo de trabajo los valores, principios y reglas de integridad. • Promover la actuación de las personas servidoras públicas en apego a principios, valores y reglas de integridad, enfatizando el valor de Respeto, en el marco de la normatividad aplicable. •Ejercicios y/o cursos para la integración de equipos de trabajo. •Otras acciones que se consideren procedentes para fortalecer y mejorar el Clima Laboral en la CNRL.. UAF/194/2020 y UAF/242/2020 Se entregaron recomendaciones del CEPCI a las partes de la denuncia y UAF/256/2020 se solicitó seguimiento al Área.



Denuncias 2020 (enero - septiembre)

No.	folio Interno	Fecha	Trimestre	Folio SSECCOE	Área	Denuncia/tipo/ Descripción	Acciones preventivas
5	D005-2020	02/03/2020	I	CE-CULTURA-000005-2020	DGCIPIU	Regla de Integridad 6 Recursos humanos	UAF/2487202 y UAF/249/2020. Se informa a las partes que No es competencia del CEPCI y que se turnará a la CNRL.
6	D006-2020	03/03/2020	I	CE-CULTURA-000006-2020	CENART	Regla de integridad Comportamiento Digno - Acoso sexual	UAF/143/2020 Restricción de la persona denunciada para tener contacto con la presunta víctima. Se le solicitan al área UAF/237/2020 Fortalecer la Difusión del Código de Ética. Revisar y reflexionar al interior del equipo de trabajo los valores, principios y reglas de integridad., Promover la actuación de las personas servidoras públicas en apego a principios, valores y reglas de integridad, enfatizando la Regla de Integridad número 13, sobre el Comportamiento Digno. Difundir los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019 (ECCO 2019), e implementar las acciones que se consideren procedentes para fortalecer y mejorar el Clima Laboral en el área .•Se solicita exhortar a las personas servidoras públicas del área a que desempeñen sus funciones en apego a lo establecido en el Código de Ética •Revisar y difundir al interior del área el PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA. Verificar que el 100% de las personas servidoras públicas de esa unidad responsable, cumplan con la capacitación de carácter obligatorio señalado en el oficio DGA/1072/2020.
7	D007-2020	21/02/2020	I	CE-CULTURA-000007-2020	CI	Regla de integridad Comportamiento Digno - Acoso sexual	UAF/142/2020 Se solicitan medidas preventivas al área (adecuación del espacio). UAF/219/2020 Fortalecer la Difusión del Código de Ética. Revisar y reflexionar al interior del equipo de trabajo los valores, principios y reglas de integridad., Promover la actuación de las personas servidoras públicas en apego a principios, valores y reglas de integridad, enfatizando la Regla de Integridad número 13, sobre el Comportamiento Digno. Difundir los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019 (ECCO 2019), e implementar las acciones que se consideren procedentes para fortalecer y mejorar el Clima Laboral en el área .•Se solicita exhortar a las personas servidoras públicas del área a que desempeñen sus funciones en apego a lo establecido en el Código de Ética •Revisar y difundir al interior del área el PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA. UAF250/2020 Adecuación-espacio. UAF229/2020 y UAF228/2020 informa a partes de recomendaciones del CEPCI.
8	D008-2020	01/05/2020	I	CE-CULTURA-000008-2020	-	Valor de respeto	UAF/195/2020 Se informó que No es competencia del CEPCI. Se orientó a la presunta víctima para que presente su denuncia ante las autoridades correspondientes.



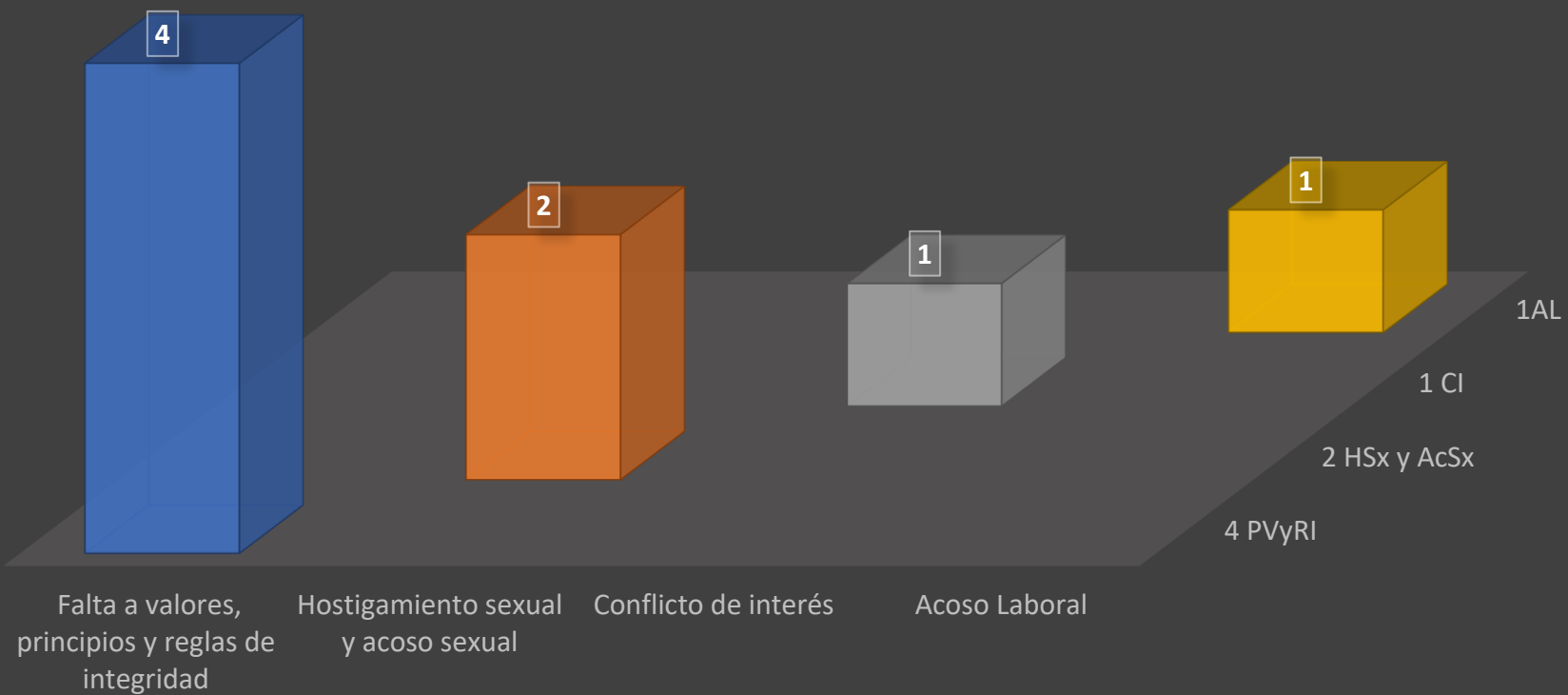
Denuncias 2020 (enero - septiembre)

No.	folio Interno	Fecha	Trimestre	Folio SSECCOE	Área	Denuncia/tipo/ Descripción	Acciones preventivas
9	D009-2020	09/03/2020	I	CE-CULTURA-000009-2020	DGCPIU	Regla de Integridad 6 Recursos humanos	En proceso



DENUNCIAS 2020

■ 4 PVyRI ■ 2 HSx y AcSx ■ 1 CI ■ 1AL

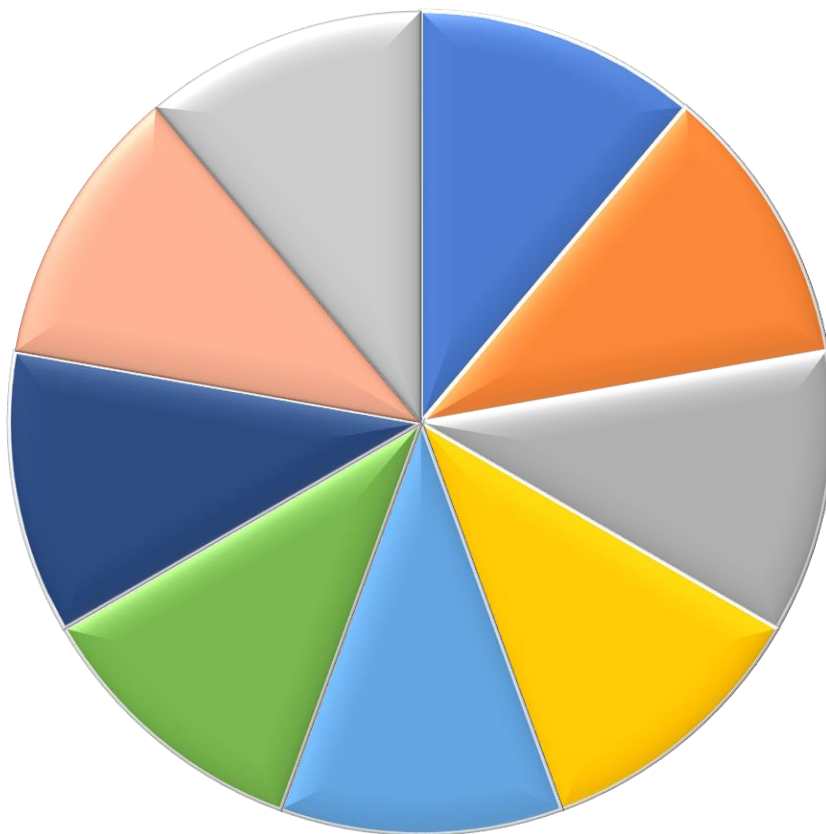




CULTURA

SECRETARÍA DE CULTURA

Denuncias por Unidad Responsable 2020



■ DRMySG: 1

■ CNRL: 1

■ CI: 1

■ DPDCH: 1

■ DGCPIU: 1

■ Civil: 1

■ SINDICATOS: 1

■ CENART: 1

■ SC: 1