

Aplicación de la encuesta 2020 de percepción del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura.

Seleccione la respuesta correcta según corresponda.

1. La Secretaría de Cultura durante el ejercicio 2020 realizó la actualización de su Código de Ética y Conducta:

V F

2. El Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INEHRM) contiene, definiciones claras sobre Valores, Principios y Reglas de Integridad:

V F

3. En el Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM se encuentra el formato “Carta Compromiso” por medio del cual todas las personas servidoras públicas de la dependencia manifiestan tener conocimiento del Código:

V F

4. Se cuenta con un mecanismo para las que personas servidoras públicas de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INEHRM) puedan participar en la actualización del Código de Ética y Conducta, brindando sus comentarios y sugerencias:

V F

5. El propósito del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y el INEHRM es:

- a) Dar a Conocer en todo el Sector Cultura, que existen valores, principios y sanciones sobre conductas de los servidores públicos.
- b) Señalar las facultades y obligaciones del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Cultura en materia de HSX y ASX.
- c) Como parte de la construcción de Nueva Ética Pública, el propósito del Código de Ética y Conducta es difundir y fomentar el cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad, para lograr la mejora continua y el compromiso con la excelencia del servicio público para contribuir a que México sea un país más próspero.

6. El Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y el INEHRM es una herramienta adecuada para conocer los valores principios y reglas de integridad:

V F

7. En tu opinión ¿Las personas servidoras públicas de la Secretaría de Cultura y del INEHRM realizan sus funciones en apego a lo señalado en el Código de Ética y Conducta?

- a) Totalmente de acuerdo
- b) Parcialmente de acuerdo
- c) Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- d) Parcialmente en desacuerdo
- e) Totalmente en desacuerdo

8. ¿El Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM comunica con claridad que es el “conflicto de interés”?

Si No

9. El valor “equidad de género” se refiere a:

- a) Que las mujeres y los hombres se desempeñan con base a los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, excelencia y eficiencia.
- b) Las personas servidoras públicas, de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan que tanto mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos, a los programas y beneficios institucionales y a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.
- c) Las mujeres y hombres deben, cumplir por igual la normatividad interna y externa.

10. Las Reglas de Integridad, son aquellas que rigen la conducta de las personas servidoras públicas en las dependencias, entidades y organismos desconcentrados de la Administración Pública Federal.

V F

11. Mantener reserva y confidencialidad de la información, sin divulgarla ni entregarla a terceros ni a cualquier persona es parte de:

- a) El Acuerdo de Confidencialidad
- b) La Carta Compromiso
- c) La Declaración de no conflicto de interés y resguardo de información confidencial.

12. La “Carta Compromiso” es el documento en donde se manifiesta tener conocimiento del contenido del Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, y que las personas servidoras públicas que las integran deben realizar sus funciones con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad y con una clara orientación al interés público:

V

F

13. El Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM, actualizado el primero de julio de 2020, está firmado por la Licenciada Alejandra Frausto Guerrero, Titular de la Secretaría de Cultura:

V

F

14. La falta o incumplimiento de los Principios, Valores y Reglas de Integridad, contenidos en el Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y el INEHRM, se denuncian ante el CEPCI:

V

F

15. El no conocer el Código de Ética y Conducta exime a los servidores públicos de la Secretaría de Cultura y el INEHRM a ser sancionados:

V

F

16. Sin importar el régimen de contratación, ¿es obligatorio que cualquier persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión al interior de la Secretaría de Cultura y el INEHRM, debe apegarse y cumplir con el Código de Ética y Conducta?

Si

No