

Portal de Integridad

La construcción de una Nueva Ética Pública es un deber de todas las personas servidoras públicas, ya que es así como se ayuda a conformar un país democrático y con libertad. Es por eso por lo que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Cultura (CEPCI), pone a disposición este espacio dirigido a informar, asesorar y divulgar los eventos, acciones y documentos que fortalecen los Principios, Valores y Reglas de Integridad que rigen a la Administración Pública Federal.

Algunos de los objetivos del sitio son:

- Promover la Cultura de la Denuncia, proporcionando el marco normativo, y los mecanismos para presentar las denuncias ante el CEPCI.
- Fomentar la igualdad, la no discriminación y erradicar cualquier tipo de violencia.
- Brindar información para la identificación y la debida gestión de los Conflictos de Interés y, por otra parte,
- Accesibilidad para consultar los Programas Anuales de Trabajo, informes, actividades, materiales para fortalecer el cumplimiento, conocimiento y observancia de la Nueva Ética Pública, y la información de contacto de las personas integrantes del CEPCI, Personas Consejeras y Personas Asesoras que brindarán apoyo y acompañamiento en la presentación de denuncias y asesorías.



¿Cómo presento una denuncia?



Marco Normativo

Aquí podrás encontrar el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INEHRM), así como protocolos, acuerdos, procedimientos y otros documentos que fundamentan el proceder ético de todas las personas servidoras pertenecientes a ambas instituciones.



Ver todos

Informes anuales



Acciones



Directorio

Miembros permanentes	Miembros suplentes	Miembros electos	Personas consejeras	Personas asesoras	Áreas asesoras
<p>Omar Monroy Rodríguez Presidente del Comité de Ética Unidad administrativa: Unidad de Administración y Finanzas omar.monroy@cultura.gob.mx Conmutador: 41550200 Ext. 9559</p>	<p>Alberto Federico Lynn Presidente del Comité Suplente Unidad administrativa: Dirección General de Administración afedericol@cultura.gob.mx Conmutador: 41550200 Ext. 9201</p>	<p>Claudia Antonia González de Anda Secretaría Ejecutiva Unidad administrativa: Dirección General de Administración cgonzaleza@cultura.gob.mx Conmutador: 41550200 Ext. 9373</p>	<p>Javier alain Morones Camacho Secretario Ejecutivo Suplente Unidad administrativa: Dirección General de Administración jmorones@cultura.gob.mx Conmutador: 41550200 Ext. 9584</p>		
<p>Nantsillely Alicia Álvarez Hinojosa Secretario Ejecutivo Suplente Unidad administrativa: Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México alicia.alvarez@cultura.gob.mx Conmutador: 41550200 Ext. 3031</p>	<p>Juan Ernesto Moreno Soto Secretario Técnico Unidad administrativa: Dirección General de Administración emorenos@cultura.gob.mx Conmutador: 41550200 Ext. 9968</p>				

Sitios relacionados



Mecanismos para la recepción de denuncias:

- Correo electrónico del Comité de Ética. La persona denunciante podrá presentar de manera electrónica su queja o denuncia a la cuenta de correo electrónico comitedeetica@cultura.gob.mx;
- Entrega de formato de presentación de denuncias. La persona denunciante podrá encontrar un formato para la presentación de denuncias en la dirección electrónica: [Descargar formato](#); una vez requisitado, podrá entregarlo de manera física o electrónica ante cualquier persona integrante del CEPCI.
- Escrito libre. La persona denunciante puede entregar un escrito libre ante cualquier persona integrante del CEPCI. [Directorio](#)

Presentación de la denuncia ante el Comité de Ética.

Cualquier persona podrá presentar al Comité de Ética una denuncia por presuntas vulneraciones a lo dispuesto en el *Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM*, a efecto de que se investiguen los hechos señalados y, de ser el caso, se emita una determinación en la que, se podrán realizar recomendaciones generales o particulares sobre acciones de capacitación, sensibilización y difusión de principios, valores y reglas de integridad, que tengan por objeto la mejora del clima organizacional y del servicio público. Las recomendaciones que, en su caso sean emitidas, tendrán por objetivo evitar la reiteración de conductas contrarias a la integridad.

La presentación de la denuncia no otorga a la persona que la promueve, el derecho de exigir un sentido específico de la determinación correspondiente.

El Comité de Ética conocerá de denuncias que se presenten en contra de personas servidoras públicas de la Secretaría de Cultura y del Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México, y que sean presentadas dentro del plazo de tres años, contados a partir del día siguiente al que se hubieren realizado las conductas denunciadas, o bien en que éstas hubieren cesado.

Requisitos de una denuncia

Las denuncias deberán presentarse por escrito dirigido al Comité de Ética, a través de los medios físicos o electrónicos señalados, las cuales deberán contener los siguientes requisitos:

- I. Nombre de la persona denunciante;
- II. Domicilio o dirección de correo electrónico para recibir notificaciones;
- III. Nombre y, de ser posible, el cargo de la persona servidora pública de quien se denuncian las conductas, o bien, cualquier otro dato que le identifique, y
- IV. Narración clara y sucinta de los hechos en los que se desarrollaron las presuntas vulneraciones, señalando las circunstancias de modo, tiempo y lugar, las cuales pueden acontecer al interior de las instalaciones de la Secretaría de Cultura o del INEHRM, durante traslados, comisiones, convivencias, celebración de festividades, reuniones externas, entre otras.

El Comité de Ética podrá tramitar denuncias anónimas, siempre que la narrativa permita identificar a la o las personas presuntas responsables y los hechos constitutivos de vulneraciones al Código de Ética y Conducta.

La **narrativa** de la denuncia deberá ser clara y sucinta de los hechos en los que se desarrollaron las presuntas vulneraciones a los principios, valores y reglas de integridad, señalando las circunstancias de:

- **Modo.** - Detallando **cómo** sucedieron los hechos y si cuenta con pruebas e identificando en su caso si existen personas que atestiguaron los hechos, en cuyo caso se deberán incluir los datos del contacto.
- **Tiempo.** - Especificando **cuándo** sucedieron los hechos.
- **Lugar.** - Indicando el lugar o lugares en **donde** sucedieron los hechos

Documentos relacionados:

- [Código de Ética de la Administración Pública Federal.](#)
- [Código de Ética y Conducta de la Secretaría de Cultura y del INEHRM 2021 \(ratificado el 16 de junio 2022\).](#)
- [Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética](#)

GOBIERNO DE
MÉXICO

Enlaces

Participa
Publicaciones Oficiales
Marco Jurídico
Plataforma Nacional de
Transparencia
Alerta
Denuncia

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

Portal de datos abiertos
Declaración de accesibilidad
Aviso de privacidad integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Política de seguridad
Mapa de sitio

Denuncia contra servidores públicos

Síguenos en

