



**CULTURA**

SECRETARÍA DE CULTURA



**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN**

Oficio No. DGA/0121/2024

Ciudad de México a 29 de enero de 2024

**LIZARDO MIJANGOS BÁEZ**

Director de Planeación y Desarrollo del Capital Humano e  
Integrante del Comité de Ética de la Secretaría de Cultura (CE)  
Presente

Con fundamento en los numerales 4 fracción XIX, y 27 fracción XIV *del Acuerdo por el cual se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de diciembre de 2020, en los numerales 12 inciso b), 15, 18 y 19 del *Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual*, publicado en el DOF el 3 de enero de 2020, y en atención al *Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2024*, le solicito amablemente, gire sus instrucciones a fin de que se gestione con instituciones externas y personas expertas en la materia; conferencias, conversatorios, talleres, cursos de capacitación y sensibilización presenciales y/o en línea de manera enunciativa y no limitativa, a través del Programa Anual de Capacitación (PAC) de la Secretaría de Cultura, en los siguientes temas:

- Igualdad de género.
- Prevención de la Discriminación.
- Prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual (obligatorio para los integrantes del CE, todo el personal de la Secretaría de Cultura y el INEHRM).
- Certificación para Personas Consejeras – INMUJERES (obligatorio para las Personas Consejeras de la Secretaría de Cultura y del INEHRM).
- Curso para mejorar el Clima Organizacional de la Secretaría de Cultura.
- Primeros Auxilios Psicológicos.
- Prevención de Conflictos de Intereses.
- Integridad Pública.
- Violencia de género.
- Prevención de la Discriminación.
- Derechos humanos.
- Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Técnicas de entrevista en materia de atención denuncias (Para integrantes de la Comisión para la atención de denuncias, Personas Consejeras y Personas Asesoras del CE).
- Acoso Laboral.



**CULTURA**  
SECRETARÍA DE CULTURA



**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN**

Oficio No. DGA/0121/2024

Hoja 2 de 2

Se deberán realizar las acciones necesarias, a fin de asegurar que la totalidad del personal reciba al menos una sesión anual de sensibilización en materia de igualdad entre mujeres y hombres y prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Asimismo, le solicito que a través de su conducto se realicen las acciones pertinentes con el Instituto de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INEHRM), a fin de que el personal de ese instituto sea considerado en la capacitación.

Por último, le pido amablemente comunique a las Secretarías Ejecutiva y Técnica del CE, sobre las gestiones y aplicación del PAC 2024.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

  
**ALBERTO FEDERICO LYNN**  
Director General de Administración  
y Presidente Suplente del CE

C.c.e.p. Omar Monroy Rodríguez.- Titular de la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Cultura.- Presente.- Para su conocimiento.  
Claudia A. González de Anda.- Directora de Área en la Dirección General de Administración y Secretaria Ejecutiva del CE.- Para su conocimiento.

AFL/CGA/JAMC/JEMS

Pase de la Reforma No. 175, piso 9 Col. Cuauhtémoc, C.P. 06500, Alcaldía Cuauhtémoc, CDMX. Tel: 55 4155 0200 [www.gob.mx/cultura](http://www.gob.mx/cultura)